

**特定事業主行動計画の策定に係る  
女性職員の職業生活における活躍に関する状況  
(平成26年度の状況)**

① 女性職員の採用割合

50.0% (2人中1人)

② 継続勤務年数の男女差

男性	9.3 年
女性	4.3 年

③ 超過勤務の状況 (各月平均)

4月	15.1 時間
5月	20.8 時間
6月	22.7 時間
7月	20.5 時間
8月	6.9 時間
9月	10.2 時間
10月	11.2 時間
11月	8.2 時間
12月	24.1 時間
1月	6.1 時間
2月	4.1 時間
3月	8.6 時間

④ 管理職の女性割合

0.0%

⑤ 各役職段階の職員の女性割合

統括課長	0.0%
課長	0.0%
課長補佐・係長	0.0%
主任	66.7% (3人中2人)
主事	20.0% (15人中3人)

⑥ 男女別の育休取得率

男性	0.0%
女性	0.0%

⑦ 男性の配偶者出産休暇等の取得率

16.6% (付与日数12日のうち2日)

⑧ 採用試験受験者の女性割合

17.6% (17人中3人)

⑨ 職員の女性割合

19.2% (26人中5人)

⑩ 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

(新規学卒者等の採用はありません。)

⑪ 年次有給休暇の取得率

39.2% (付与日数780日のうち306日)

⑫ 中途採用の男女別実績

男性	1 人
女性	1 人